



Základná škola
Štvrtej sednice Tatrína
Pionierska 351, 916 21 Čachtice

SMERNICA

ÚPRAVUJÚCA PRÍPRAVU, REALIZÁCIU, VYHODNOTENIE
A KONTROLU TUZEMSKÝCH PRACOVNÝCH CIEST

Č. 6 / 2012

OKTÓBER 2012

Článok 1

Vymedzenie pojmov

Smernica upravuje v súlade so zákonom č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o cestovných náhradách) oblasť prípravy, realizácie, vyhodnocovania a kontroly tuzemských pracovných ciest

- zamestnancov Základnej školy Štvrtej sednice Patrína, Čachtice
- fyzických osôb činných na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru preZŠ, ak je to dohodnuté
- osôb, ktoré plnia pre ZŠ úlohy a nie sú k ZŠ v pracovno-právnom vzťahu ani v inom právnom vzťahu, ak je to dohodnuté.

Základná škola Štvrtej sednice Patrína , Čachtice (ďalej len škola) poskytuje náhrady pri tuzemských pracovných cestách v súlade so zákonom o cestovných náhradách.

Pracovná cesta podľa zákona o cestovných náhradách je čas od nástupu zamestnanca na cestu na výkon práce do iného miesta, ako je jeho pravidelné pracovisko, vrátane výkonu práce v tomto mieste do skončenia tejto cesty. Pracovná cesta je aj cesta, ktorá trvá od nástupu osoby, o ktorej to ustanovuje osobitný predpis, resp. ktorá plní pre úrad úlohy a nie je s úradom v pracovno-právnom vzťahu ani v inom právnom vzťahu, ak je to dohodnuté na cestu na plnenie činností pre ňu vyplývajúcich z osobitného postavenia vrátane výkonu činností do skončenia tejto cesty.

Článok 2

Vyslanie zamestnanca na tuzemskú pracovnú cestu

1. Zamestnanca vysiela na pracovnú cestu jeho nadriadený.
2. Vedúci zamestnanec školy vysielajúci zamestnanca na pracovnú cestu písomne na tlačive Cestovný príkaz určí miesto jej nástupu, miesto výkonu práce, čas trvania, spôsob dopravy a miesto skončenia pracovnej cesty, môže určiť aj ďalšie podmienky pracovnej cesty. Škola je pritom povinná prihliadať na oprávnené záujmy zamestnanca.
3. Škola môže zamestnancom, ktorým častá zmena pracoviska vyplýva z osobitnej povahy povolania, určiť podmienky pracovnej cesty podľa odseku 2 jedným rozhodnutím
 - a) pre viacerých zamestnancov
 - b) na viacero pracovných miest zamestnanca
4. Pokladňa školy vedie centrálnu evidenciu cestovných príkazov.

Článok 3

Náhrady pri tuzemskej pracovnej ceste

1. Zamestnancovi vyslanému na pracovnú cestu patrí
 - a) náhrada preukázaných cestovných výdavkov
 - b) náhrada preukázaných výdavkov za ubytovanie

- c) stravné
- d) náhrada preukázaných potrebných vedľajších výdavkov

2. Preukazovanie výdavkov podľa ods. 1 sa nevzťahuje na prípady, ak úrad uzná výdavky zamestnancovi iným spôsobom, napr. poskytovanie paušálnych náhrad cestovných výdavkov za miestnu pravidelnú verejnú dopravu.
3. Zamestnancovi patrí stravné za každý kalendárny deň pracovnej cesty za podmienok ustanovených zákonom o cestovných náhradách. Suma stravného je ustanovená v závislosti od času trvania pracovnej cesty v kalendárnom dni, pričom čas trvania pracovnej cesty je rozdelený na časové pásma
 - a) 5 až 12 hodín
 - b) nad 12 hodín až 18 hodín
 - c) nad 18 hodín

Sumu stravného pre časové pásma ustanoví opatrenie, ktoré vydá Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len ministerstvo) a zverejní v Zbierke zákonov.

4. Ak úrad vyslaním na pracovnú cestu, ktorá trvá menej ako 5 hodín, neumožní zamestnancovi stravovať sa zvyčajným spôsobom, môže mu poskytnúť stravné až do sumy stravného ustanovenej pre časové pásmo 5 až 12 hodín.
5. Ak zamestnanec, ktorému častá zmena pracoviska vyplýva z osobitnej povahy povolania, vykoná počas
 - a) kalendárneho dňa viac pracovných ciest, z ktorých každá trvá menej ako 5 hodín, pričom celkový súčet trvania týchto pracovných ciest je 5 hodín a viac, patrí zamestnancovi stravné za celkový čas trvania týchto pracovných ciest,
 - b) dvoch kalendárnych dní pracovnú cestu, ktorá trvá v každom kalendárnom dni menej ako 5 hodín a ktorá celkovo trvá najmenej 5 hodín, patrí zamestnancovi stravné v sume ustanovenej pre časové pásmo 5 až 12 hodín.
6. Ak má zamestnanec na pracovnej ceste preukázané zabezpečené bezplatné stravovanie v celom rozsahu, zamestnávateľ mu stravné neposkytuje. Ak má zamestnanec na pracovnej ceste preukázané zabezpečené bezplatné stravovanie čiastočne, zamestnávateľ stravné kráti o 25 % za bezplatne poskytnuté raňajky, o 40 % za bezplatne poskytnutý obed a o 35 % za bezplatne poskytnutú večeru z ustanovenej sumy stravného pre časové pásmo nad 18 hodín.; miera krátenia stravného vyjadrená v menovitej hodnote sa zaokrúhli na celé eurá nahor.
7. Ak je pri pracovnej ceste v účtovnom doklade preukázané poskytnutie raňajok, zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi stravné znížené o
 - a) preukázanú sumu za raňajky alebo
 - b) 25 %, ak preukázaná suma výdavku za poskytnuté raňajky je vyššia ako 25 % zo stravného alebo ak suma výdavku za poskytnuté raňajky nie je vyčíslená.
8. Pri určení spôsobu dopravy a zabezpečovaní ubytovania sú zamestnanci povinní postupovať maximálne hospodárne a efektívne. V prípade cestovných dokladov vyhotovených z termopapiera, resp. faxového papiera sú zamestnanci povinní predložiť pri vyúčtovaní náhrad preukázaných cestovných výdavkov spolu s originálom cestovného dokladu aj jeho fotokópiu s textom: „táto fotokópia sa zhoduje s originálom“ a podpisom zamestnanca.

Článok 4

Poskytovanie preddavku na náhrady pri tuzemskej pracovnej ceste

1. Ak zamestnanec požiada o poskytnutie preddavku na náhrady podľa zákona o cestovných náhradách, je úrad povinný mu tento preddavok zo sumy predpokladaných náhrad poskytnúť.
2. Ak zamestnanec pracovnú cestu, na ktorú mu bol preddavok poskytnutý neuskutočnil, je tento povinný vrátiť najneskôr na nasledujúci deň po zistení tejto skutočnosti spolu s písomným odôvodnením, prečo preddavok nepoužil. Odôvodnenie potvrdí nadriadený zamestnanec. Odôvodnenie je súčasťou cestovného príkazu.
3. Pred ukončením kalendárneho roka možno preddavok na náhrady podľa zákona o cestovných náhradách poskytnúť len v tom prípade, ak sa zabezpečí vyúčtovanie do konca kalendárneho roka.

Článok 5

Vyúčtovanie tuzemskej pracovnej cesty

1. Zamestnanec je povinný do 10 pracovných dní po dni skončenia pracovnej cesty predložiť úradu písomné doklady potrebné na vyúčtovanie pracovnej cesty a tiež vrátiť nevyúčtovaný preddavok.
2. Preddavok poskytnutý na náhrady podľa zákona o cestovných náhradách, ktorý nebol vyúčtovaný v termíne do 10 pracovných dní po dni skončenia pracovnej cesty zrazí mzdová účtáreň úradu zo mzdy zamestnanca v súlade s § 131 ods. 2 písm. e) Zákonníka práce (zákon č. 433/2003 Z.z).
3. Škola je povinná do 10 pracovných dní odo dňa predloženia písomných dokladov vykonať vyúčtovanie pracovnej cesty zamestnanca a uspokojiť jeho nároky.
4. Škoda, ktorá vznikne nedodržaním príslušných ustanovení zákona o cestovných náhradách a tejto smernice bude predpísaná k náhrade zodpovednému zamestnancovi.
5. Čas, ktorý na pracovnej ceste spadá do pracovného času zamestnanca, strávený bez jeho zavinenia inak ako plnením pracovných úloh, sa na účely zákona o cestovných náhradách považuje za výkon práce.
6. Nevyhnutnou súčasťou vyúčtovania pracovnej cesty je Správa z pracovnej cesty podpísaná zamestnancom.

Článok 6

Náhrady za používanie cestných motorových vozidiel pri tuzemských pracovných cestách

1. Ak sa zamestnanec písomne dohodne s úradom, že pri pracovnej ceste použije cestné motorové vozidlo okrem cestného motorového vozidla zamestnávateľa, patrí mu základná náhrada za každý 1 km jazdy a náhrada za spotrebované pohonné látky (príloha č. 2).
2. Sumu základnej náhrady pre osobné cestné motorové vozidlá ustanoví opatrenie, ktoré vydá ministerstvo a zverejní v Zbierke zákonov.
3. Náhrada za spotrebované pohonné látky patrí zamestnancovi podľa cien pohonných látok platných v čase použitia cestného motorového vozidla, prepočítaných podľa spotreby pohonných látok uvedenej v technickom preukaze cestného motorového vozidla podľa § 7

ods. 4, 5, 6 a 7 zákona o cestovných náhradách. Cena pohonných látok musí byť preukázaná dokladom o čerpaní pohonných látok.

4. Úrad môže so zamestnancom písomne dohodnúť poskytovanie náhrady za použitie cestného motorového vozidla v sume zodpovedajúcej preukázateľnej cene cestovného lístka pravidelnej verejnej dopravy (príloha č. 1).

Článok 7 **Záverečné ustanovenia**

1. Smernica nadobúda účinnosť dňom 1. októbra 2012.
2. Dodržiavanie smernice je záväzné pre všetkých zamestnancov školy, jej nedodržanie sa považuje za služobné previnenie alebo porušenie pracovnej disciplíny.
3. Neoddeliteľnými prílohami tejto smernice sú:
Príloha č. 1 Dohoda o použití cestného motorového vozidla podľa § 7 ods. 8 zákona o cestovných náhradách
Príloha č. 2 Dohoda o použití cestného motorového vozidla podľa § 7 ods. 1 zákona o cestovných náhradách

Vypracovala : Ivana Štefková

Schválil : Mgr.Roman Puchý
riaditeľ školy

DOHODA

o použití cestného motorového vozidla podľa § 7 ods. 8 zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov

zamestnanec

vyslaný na pracovnú cestu príkazom č.

a

zamestnávateľ Základná škola Štvrtej sednice Tatrína, Pionierka 351 Čachtice 91621
zastúpený riaditeľom školy

sa dohodli na použití cestného motorového vozidla EVČ
za podmienok uvedených v § 7 ods. 8 zákona číslo 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách
v znení neskorších predpisov (**v sume zodpovedajúcej cene cestovného lístka pravidelnej
verejnej dopravy**).

Náhrada cestovných výdavkov podľa § 4 cit. zákona neprináleží spolucestujúcim
zamestnancom, ktorí cestujú spolu so zamestnancom, s ktorým bola uzatvorená táto dohoda.

Podmienkou platnosti dohody je priloženie fotokópie platnej Zmluvy o havarijnom poistení
cestného motorového vozidla, použitie ktorého je predmetom tejto dohody. Spoluúčasť na
havarijnom poistení nebude predmetom náhrady škody.

.....
zamestnanec

.....
zamestnávateľ

Čachtice, dňa

DOHODA

o použití cestného motorového vozidla podľa § 7 ods. 1 zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov

zamestnanec

vyslaný na pracovnú cestu príkazom č.

a

zamestnávateľ Základná škola Štvrtej sednice Tatrína, Pionierka 351 Čachtice 91621
zastúpený riaditeľ školy

sa dohodli na použití cestného motorového vozidla EVČ
za podmienok uvedených v § 7 ods. 1 zákona číslo 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách
v znení neskorších predpisov.

Náhrada cestovných výdavkov podľa § 4 cit. zákona neprináleží spolucestujúcim
zamestnancom, ktorí cestujú spolu so zamestnancom, s ktorým bola uzatvorená táto dohoda.

Podmienkou platnosti dohody je priloženie fotokópie platnej Zmluvy o havarijnom poistení
cestného motorového vozidla, použitie ktorého je predmetom tejto dohody. Spoluúčasť na
havarijnom poistení nebude predmetom náhrady škody.

.....
zamestnanec

.....
zamestnávateľ

Čachtice, dňa